



ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE
2022



18 MAI 2022 à 16H30

FNAC DARTY



INTRODUCTION

Jacques Veyrat

Président du Conseil d'administration

FNAC DARTY

COMPOSITION DU BUREAU

- **Président de l'Assemblée** : Monsieur Jacques Veyrat, Président du Conseil d'administration ;
- **Scrutateurs** : CECONOMY Retail International et VESA Equity Investment ;
- **Secrétaire de l'Assemblée** : Madame Nathalie Dubois, Directrice juridique du Groupe.

Sont également présents :

- Monsieur Enrique Martinez, Directeur général du Groupe ;
- Monsieur Jean-Brieuc Le Tinier, Directeur financier du Groupe ;
- Madame Frédérique Giavarini, Secrétaire générale du Groupe et DG de Nature & Découvertes ;
- Monsieur Antoine Gosset-Grainville, Président du Comité des Nominations et des Rémunérations ;
- Deloitte représenté par Monsieur Guillaume Crunelle, Commissaire aux comptes titulaire.



FAITS MARQUANTS ET RÉALISATIONS STRATÉGIQUES 2021

Enrique Martinez
Directeur général

FNAC DARTY

DE NOMBREUX SUCCÈS ET DÉFIS RELEVÉS AU COURS DE CES 2 ANS DE CRISE SANS PRÉCÉDENT

DEFIS

Changements significatifs dans l'exploitation des magasins



- ▶ **Adaptation** réussie aux fermetures et réouvertures de magasins
- ▶ Niveaux élevés de **santé** et de **sécurité**

Une chaîne d'approvisionnement sous tension



- ▶ **Positionnement haut de gamme** et **relations à long terme** avec nos fournisseurs
- ▶ **Exclusivités de produits** et pénuries limitées de produits

Des capacités logistiques et digitales éprouvées



- ▶ **Passage de la vente en magasins à la vente en ligne** lors de la fermeture des magasins
- ▶ **Capacités logistiques centralisées** et **internalisées** robustes

Des capacités de livraison sous pression



- ▶ **Ecosystème de partenariat** avec des prestataires de services
- ▶ Disponibilité du service **"Click & Collect"**
- ▶ Fortes **capacités de livraison internes**

Un dialogue social soutenu



- ▶ Un **engagement fort** des employés
- ▶ Des avancées majeures en matière d'amélioration des **conditions de travail** des salariés, de **diversité** et **d'égalité professionnelle**

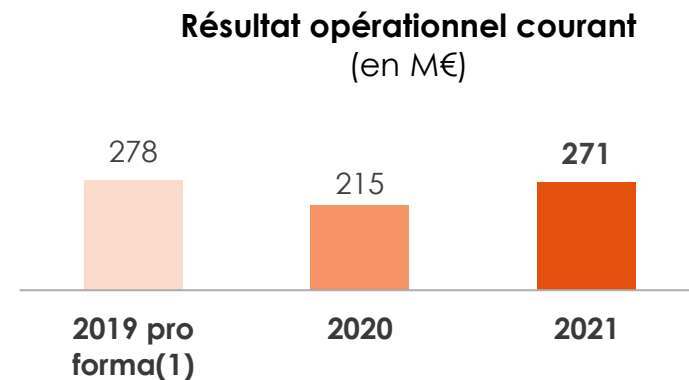
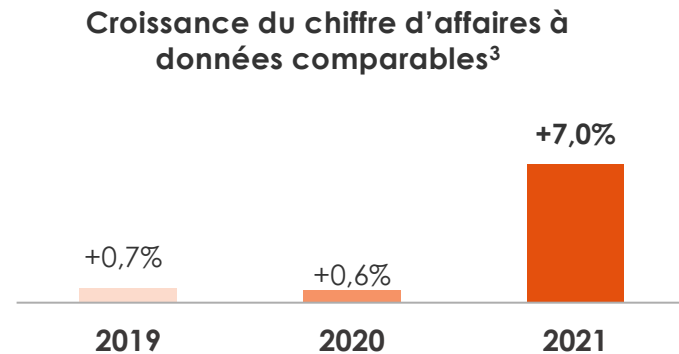
SUCCES DE FNAC DARTY

Dans ce **contexte incertain** et sur la **base d'atouts clés**, Fnac Darty a fait le pari gagnant de lancer son **plan stratégique** axé sur les **clients, le conseil, la durabilité et les services**.



DES PERFORMANCES EXCEPTIONNELLES EN 2021

- **La crise sanitaire a encore eu des répercussions en 2021**, avec plusieurs fermetures de magasins au 1^{er} semestre, mais dans une moindre mesure qu'en 2020
- **Croissance exceptionnelle du chiffre d'affaires, qui s'établit à 8 043M€ en 2021, en hausse de +7,4 % par rapport à 2020** et en hausse de +8,2 % par rapport à 2019 pro forma¹
- **Résultat opérationnel courant à 271M€, en hausse par rapport au niveau pro forma 2019¹**, hors billetterie
- **Le cash-flow libre opérationnel² reste à un niveau élevé de 170M€**



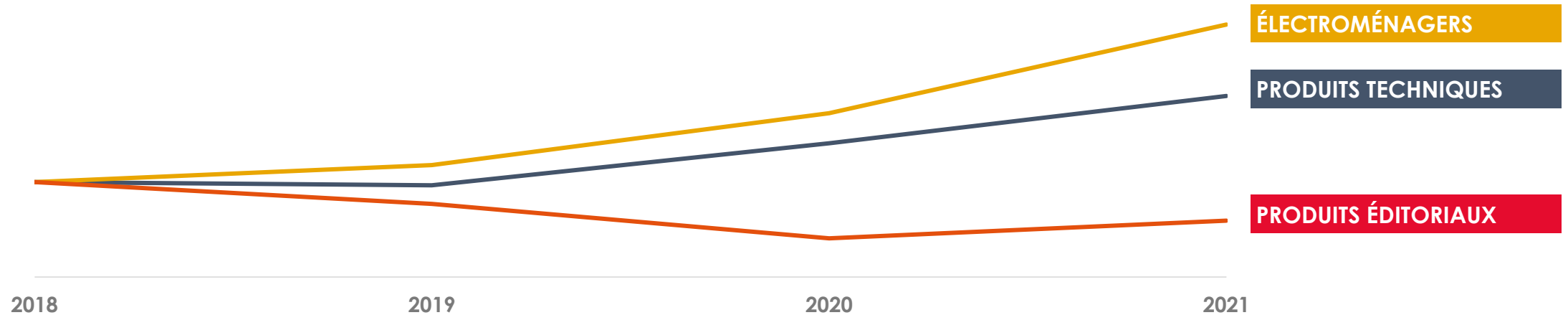
¹ Incluant Nature & Découvertes en année pleine

² Hors IFRS 16

³ Données comparables : hors effets de change, variations de périmètre, et ouvertures et fermetures de magasins intégrés

DES TENDANCES DE MARCHÉ BIEN ORIENTÉES DANS NOS CATÉGORIES

VARIATION DE LA VALEUR DES PRINCIPAUX MARCHÉS DU GROUPE DEPUIS 2018
(BASE 100)



- **Les gens passent plus de temps à la maison, favorisant une montée en gamme de la demande**
 - Forte demande pour les catégories de produits liées au télétravail : augmentation du nombre d'équipements et d'accessoires pour les ordinateurs portables
 - Bonne dynamique dans le secteur de l'équipement domestique : appareils électroménagers et télévision
- **Forte dynamique des livres en 2021**
 - Appétit croissant notamment pour les bandes dessinées

UN GROUPE BIEN POSITIONNÉ POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DE SES CLIENTS

• Gestion tactique des achats de marchandises

- **Disponibilité très satisfaisante des produits** malgré quelques tensions sur la chaîne d'approvisionnement
- Des **exclusivités** sur des **produits haut de gamme innovants**
- **Des événements culturels** réguliers pour attirer une gamme plus riche et offrir un **large éventail de produits**
- **Soutien historique de la Fnac au Pass Culture¹** pour faciliter l'accès des jeunes à la culture



Exclusivité pour le téléviseur Samsung MICRO LED



Le Fils de L'Homme, lauréat du Prix du Roman Fnac 2021

• Diversification continue de notre offre de produits

- Déploiement de l'offre **Darty Cuisine** avec plus de 185 points de vente fin 2021
- Développement **d'espaces Fnac Home et d'espaces de jeux et de jouets** supplémentaires, ainsi que **d'espaces XXL dédiés à la mobilité urbaine en magasin**



Ouverture de 19 nouveaux points de vente Darty Cuisine en 2021



Ouverture des boutiques éphémères Fnac Kids (espaces jouets)

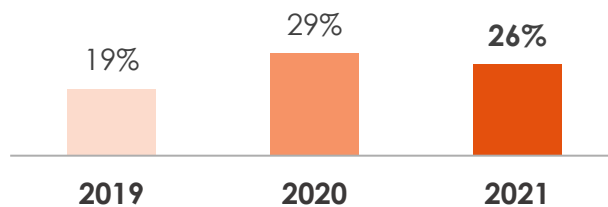
¹ Possibilité pour tous les jeunes âgés de 18 ans d'utiliser leur forfait Pass Culture de 300 € pour acheter des livres, des produits audio et vidéo ou des billets pour des spectacles dans tous les magasins Fnac en France

ACCÉLÉRER LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

- **Consolider les performances digitales à un niveau supérieur à celui pré-crise**

- **5 millions de nouveaux clients actifs web**, soit 10 millions de nouveaux clients en deux ans
- **26 % des ventes en ligne**, en hausse de +7 points par rapport à 2019

Pénétration des ventes en ligne



- **Des innovations pour une expérience digitale réinventée**

- **>150 000 interactions par chat vidéo avec les vendeurs** des magasins Fnac et Darty
=> taux de conversion de 2 à 3 fois supérieur à celui d'un client web standard
- **Nombre de sessions de livestream x2,5 en 2021** par rapport à 2020 pour mettre en avant certains produits, en combinant conseils, divertissement et achat



>150 000 conversations avec les vendeurs en 2021



>100 sessions de livestream en 2021

- **Un partenariat majeur conclu avec Google dans le cloud pour accélérer dans le digital**

- **Amélioration de la pertinence et de l'expérience intuitive des moteurs de recherche fnac.com et darty.com** en implémentant la **technologie Google Cloud Retail Search**
- Intégration des outils d'**analyse** et de traitement des données, des technologies d'**intelligence artificielle** et d'**apprentissage automatique** pour offrir **des expériences et des services enrichis à nos clients**



➤ **Objectif confirmé d'atteindre 30 % de ventes en ligne d'ici 2025**

OPTIMISER NOTRE PARC DE MAGASINS

- **Les magasins sont un atout clé pour la réussite du modèle omnicanal**

- **Parc de magasins dense avec 957 magasins à fin 2021¹**
- **Stratégie tactique d'ouverture de magasins principalement en franchises** telles que Nature & Découvertes, qui a ouvert son 1^{er} magasin au Portugal
- **Extension de notre présence en Suisse avec Manor** : 27 shop-in-shops Fnac seront ouverts d'ici l'été, avec un objectif de générer un chiffre d'affaires supplémentaire de 100M€ en année pleine
- **46 % d'achats en click & collect** en 2021 malgré la fermeture de certains magasins



101 magasins Nature & Découvertes à la fin de l'année 2021



27 shop-in-shops Fnac seront ouverts au sein de Manor d'ici l'été, dont 13 à fin 2021

- **Plans d'action pour optimiser notre parc de magasins existant**

- **Analyse complète** du parc de magasins existant avec **des plans d'action clairement identifiés**
- **Plusieurs plans d'action déjà atteints** : transfert des centres-villes vers les *retail parks* comme à Colmar ou Bourges, réduction de surface comme à Murcie, réallocation des m² aux catégories en croissance (livres, mobilité urbaine)
- **Des plans d'action complémentaires déjà lancés vont être poursuivis** en fonction de la durée des baux commerciaux de chacun des magasins concernés



Nouvel espace de mobilité XXL à la Fnac de Bordeaux



Darty Cuisine dans un parc d'activités commerciales de Perpignan



Objectif confirmé d'atteindre 100 % des magasins intégrés rentables d'ici 2025

¹ Hors corners WeFix et shop-in-shops Fnac au sein de Manor

FAVORISER UNE CONSOMMATION DURABLE ET UN CHOIX ÉCLAIRÉ

• Plus d'informations sur la durabilité des produits

- 4^e baromètre sur le « choix durable » et extension du label « choix durable » à la Fnac pour mettre en avant les plus de 150 produits les plus durables en magasin et en ligne
- Score de durabilité de 111 en 2021, en hausse de +6 points par rapport à 2020, grâce à une meilleure disponibilité des pièces détachées

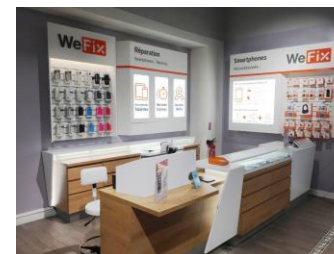


>150 produits labellisés « choix durable » disponibles chez Fnac et Darty



• Accélération dans la réparation des produits

- 2,1 m de produits réparés en 2021 contre 1,8 m en 2020
- x2 du nombre d'espaces de service WeFix depuis l'acquisition en 2018
- Nouveau partenariat avec Apple autour de la réparation des produits
- ⇒ WeFix obtient l'agrément officiel d'Apple pour la réparation des produits
- ⇒ Fnac et Darty vont intégrer AppleCare Services dans la gamme des assurances mobiles



142 espaces de service WeFix à fin 2021



Objectifs d'atteindre 2,5 millions de produits réparés et un score de durabilité de 135 en 2025

DÉVELOPPEMENT DE DARTY MAX, LA RÉFÉRENCE DU SERVICE



**Environ
500 000 abonnés**

contre environ 200 000 il y a
un an

**Fréquence
d'achat x1,5**

par rapport à un client
Darty standard



>4 millions
de produits déjà
couverts¹

**+25 %
du panier moyen**

par rapport à un client Darty
standard



Contribution active
à **la durabilité
des produits**

**Niveau élevé
de satisfaction**



➤ **Objectif confirmé de ≥ 2 millions d'abonnés à Darty Max d'ici 2025, avec l'enrichissement d'un service de visio dédié à l'entretien produits et le déploiement à la Fnac**

¹ Nombre d'abonnés Darty Max x nombre de produits couverts par abonné



UNE DÉMARCHE RSE AU COEUR DE LA STRATÉGIE DU GROUPE

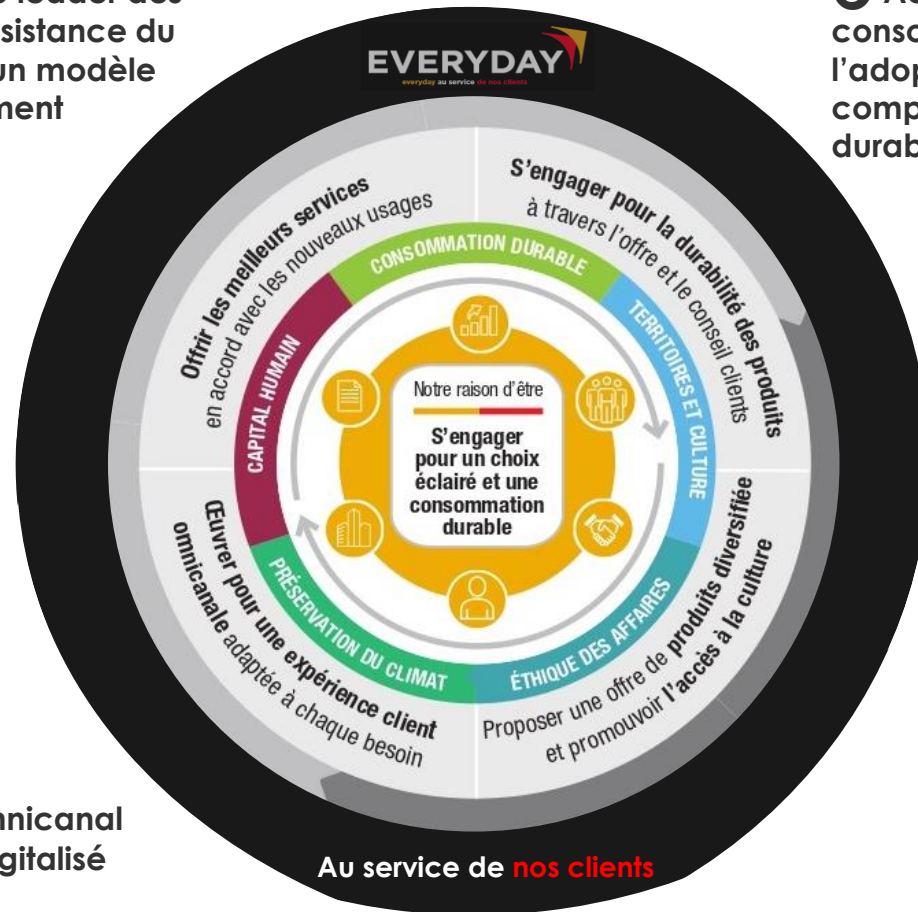
Frédérique Giavarini

Secrétaire générale du Groupe et Directrice
générale de Nature & Découvertes

FNAC DARTY

LA RSE AU COEUR DU PLAN STRATÉGIQUE EVERYDAY

② Devenir le leader des services d'assistance du foyer, selon un modèle par abonnement



① Retail omnicanal fortement digitalisé

③ Accompagner les consommateurs dans l'adoption de comportements durables

- Une stratégie RSE autour de 5 piliers, au **coeur du business model**.
- Une **gouvernance de la RSE** aux meilleurs standards grâce à des **comités de pilotage transverses et des relais dans les différentes filières opérationnelles**.
- Une intégration de l'ensemble des parties prenantes, via notamment le lancement d'une **plateforme d'alerte éthique et de conformité externalisée**.

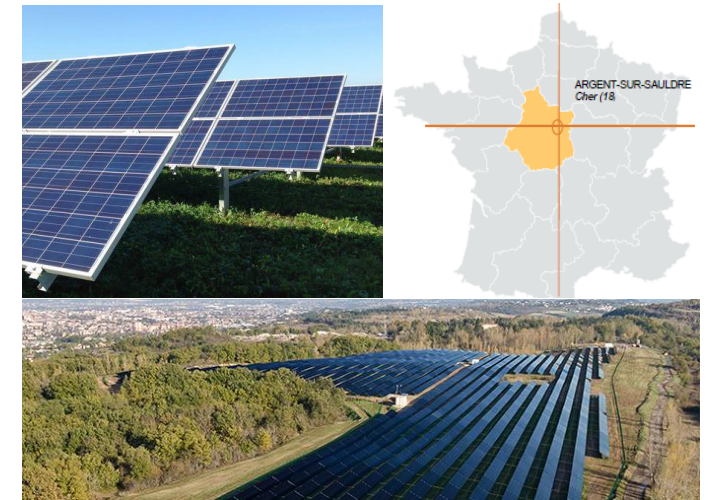
ACCELERATION DE L'ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL DU GROUPE

En bonne voie pour atteindre son **objectif de réduction de 50 % de ses émissions de CO₂ à horizon 2030, par rapport au niveau de 2019**

✓ **Réduction de -14% des émissions de CO₂ liées au transport et à l'énergie en 2021 par rapport à 2019** rapportées au chiffre d'affaires et de -6% en absolu

➤ **Signature d'un PPA (contrat d'achat d'électricité renouvelable)** avec Valeco portant sur la production d'un futur parc solaire en France

➤ Accord qui permettra de couvrir près de **45% de la consommation annuelle d'électricité verte en France à terme**, tout en contribuant à l'amélioration du **mix énergétique français**, à la **biodiversité** et à l'**emploi local**.



FNAC DARTY + valeco



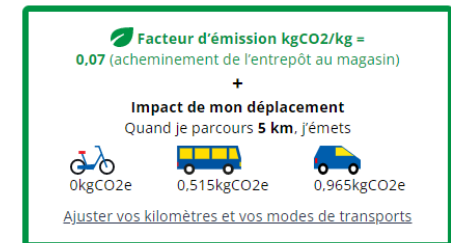
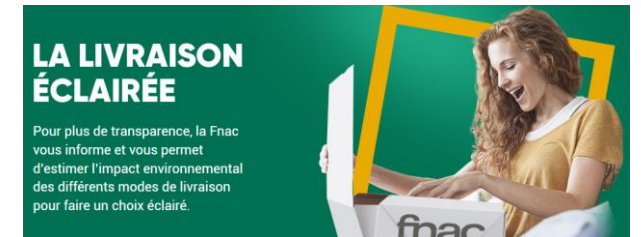
Premier reporting et publication « taxonomie verte » européenne : définition des indicateurs relatifs à la part du chiffre d'affaires, aux CapEx et OpEx associés à des activités économiques durables

DES ENJEUX CLIMATIQUES INTÉGRÉS DANS TOUS LES MÉTIERS DU GROUPE

Signature de la « Charte du e-commerce pour la réduction de l'impact environnemental du commerce en ligne » en juillet 2021, avec 10 engagements concrets pris par le Groupe

dont la réduction des volumes d'emballage, le développement de modes de livraison décarbonés et l'information des clients sur l'impact de la livraison.

- 1^{er} distributeur à permettre aux **clients d'estimer l'impact environnemental des différents modes de livraison, lors d'achat en ligne.**
- **La « livraison éclairée », outil inédit** qui participe à réduire l'impact environnemental du e-commerce du Groupe.



Vous souhaitez passer une commande ?
Suivez le guide pour choisir **le mode de livraison le plus durable**
Sur darty.com, retrouvez les différentes émissions de CO₂ selon le mode de livraison :

UN GROUPE ENGAGÉ POUR SES COLLABORATEURS

Une parité croissante des équipes dirigeantes avec un objectif d'atteindre 40% de femmes au Comité exécutif et 35% de femmes dans le top 200 managers d'ici 2025

- ✓ 38,5% de femmes au comité exécutif en 2021
- ✓ 27% de femmes dans le top 200 managers en 2021



- Signature de plusieurs **accords sur le télétravail**
Jusqu'à 3 jours de télétravail, un levier d'attractivité et de rétention
- Signature d'un **accord Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels**
Un accompagnement renforcé pour favoriser la reconversion des salariés vers les métiers en développement
- Signature d'un **accord Qualité de Vie au Travail / Egalité professionnelle**
Des mesures concrètes pour les salariés parents, seniors et aidants

CULTURE ET TERRITOIRES RESTENT AU COEUR DE L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL DU GROUPE

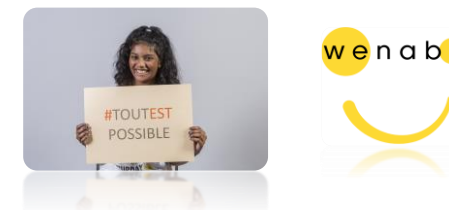
➤ Lancement d'un nouveau site de prescription :
l'Éclaireur Fnac







➤ **Consolidation des actions en terme de dons et de mécénat** : mise en place de la solution
« Microdon » d'arrondi solidaire automatisé en
caisse



➤ Poursuite des **partenariats solidaires** historiques et
déploiement d'une solution de bénévolat de
compétences (Wenabi)



UN ENGAGEMENT RSE VALORISÉ PAR LES AGENCES DE NOTATION EXTRA-FINANCIÈRE

AGENCES	DESCRIPTION	2018 au titre de 2017	2019 au titre de 2018	2020 au titre de 2019	2021 au titre de 2020
	Leader de la notation extra-financière	35/100	44/100	48/100	54/100
	Couverture environ 4500 entreprises au niveau mondial	61/100	68/100	11,5 (*)	11,4 (*)
	2 900 émetteurs sur les thèmes sociaux, 8 900 sur les thèmes environnementaux au niveau mondial - Evaluation sur une échelle de "AAA" (meneur) à "CCC" (retardataire)	A (6/10)	AA (7,7/10)	AA (7,9/10)	AA (7,8/10)
	Organisation mondiale à but non lucratif qui étudie l'impact des principales entreprises mondiales cotées sur le cht climatique + de 8000 entreprises au niveau mondial Score de A à E (A étant la melleure note)	D	B	C	A-



Pour la 3^{ème} fois
consécutive

(*) cht de méthodologie de notation en 2020 avec prisme risque ESG (objectif : score le plus faible possible sur base 100)



RÉSULTATS FINANCIERS 2021

Jean-Brieuc Le Tinier
Directeur financier

FNAC DARTY

CHIFFRE D'AFFAIRES ET RÉSULTAT OPÉRATIONNEL COURANT DU GROUPE

M€	2020	2021	Variation
Chiffre d'affaires	7 491	8 043	+7,4 %
Marge brute <i>en % du chiffre d'affaires</i>	2 186 29,2 %	2 374 29,5 %	+8,6 % +0,3 pt
Total coûts <i>en % du chiffre d'affaires</i>	-1 971 26,3 %	-2 103 26,1 %	+6,7 % -0,2 pt
Résultat opérationnel courant	215	271	+55M€

- **Croissance des ventes de +7,0 % sur une base comparable¹** portée par une dynamique soutenue des ventes en magasin, principalement liée à un taux de conversion plus élevé et un panier moyen plus important
- **Le taux de marge brute** atteint 29,5 %, en hausse de +30 pb grâce à :
 - **Un effet de mix produits favorable**, du fait de l'atténuation des fermetures de magasins par rapport à 2020, ce qui a bénéficié aux ventes de produits éditoriaux
 - **L'impact positif des services**, notamment du fait du déploiement des offres Darty Max et de la reprise progressive de l'activité de Billetterie
 - Un impact négatif plus que compensé de la baisse de l'activité de Nature & Découvertes liée aux fermetures de magasins et à l'effet dilutif technique de la franchise
- **Bonne gestion des coûts d'exploitation** qui, rapportés au total des ventes s'affichent en baisse de -20 pb par rapport à l'an passé, grâce à l'efficacité des plans de performance mis en place
- **Résultat opérationnel courant** à 271 M€, **en hausse par rapport à 2020 et 2019 pro forma²** hors billetterie, ce qui implique une marge d'EBIT de 3,4 %, en hausse de +50 pb par rapport à 2020

¹ Données comparables : hors effets de change, variations de périmètre, et ouvertures et fermetures de magasins intégrés

² Incluant Nature & Découvertes sur la base d'une année pleine

RÉSULTAT FINANCIER DU GROUPE

M€	2020	2021
Résultat opérationnel courant	215	271
Produits et charges opérationnels non courants	-16	-10
Résultat d'exploitation	199	260
Charges financières	-51	-42
Charges d'impôts	-60	-74
Résultat net des activités poursuivies, part du Groupe	96	145

- **Charges financières** de 42 M€ en 2021, en baisse par rapport à 2020 principalement en raison de la réévaluation à la hausse de la juste valeur des parts du Groupe dans le fonds de capital-risque Daphni Purple
- **Charges d'impôts** en hausse de +14 M€, en ligne avec l'augmentation des ventes mais incluant un taux d'imposition plus faible et moins de CVAE comme prévu. Le taux d'imposition effectif est en baisse de -6 points par rapport à 2020
- **Résultat net des activités poursuivies, part du Groupe** en forte hausse à 145 M€

FORTE GÉNÉRATION DE CASH-FLOW LIBRE EN 2021

M€	2020	2021
EBITDA	567	621
Impact d'IFRS 16	-245	-247
Éléments de trésorerie non récurrents	-22	15
Capacité d'autofinancement avant impôts, dividendes et intérêts	300	389
Variation du besoin en fonds de roulement	57	-34
Investissements ²	-99	-117
Impôts	-66	-69
Cash-flow libre opérationnel¹	192	170

- **EBITDA en hausse de +54 M€** en ligne avec l'évolution actuelle du résultat opérationnel courant
- **Les dépenses d'investissement²** de 117 M€ comprennent les investissements nécessaires au déploiement du partenariat avec Manor en Suisse et sont conformes au niveau normatif annoncé dans le plan Everyday
- **Le cash-flow libre opérationnel¹** reste à un niveau élevé de 170 M€, ce qui démontre la capacité du Groupe à gérer ses achats de marchandises afin de garantir un bon niveau de disponibilité de ses produits et services dans un contexte de tensions dans la chaîne d'approvisionnement

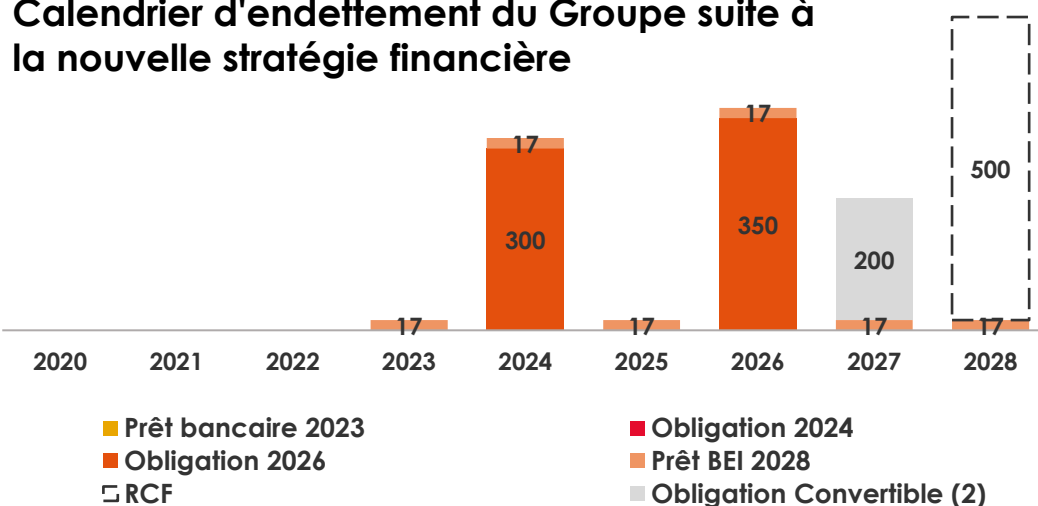
¹ Hors IFRS 16

² Dépenses d'investissement brutes ; la variation du besoin en fonds de roulement pour les immobilisations est incluse dans la variation du besoin en fonds de roulement

SOLIDE POSITION DE LIQUIDITÉ RENFORCÉE EN 2021

M€	2020	2021
Capitaux propres	1 373	1 564
Trésorerie nette¹	114	247
<i>Dette brute</i>	1 455	934
<i>Trésorerie et équivalent de trésorerie</i>	1 569	1 181
Dette locative (IFRS 16)	1 114	1 130

Calendrier d'endettement du Groupe suite à la nouvelle stratégie financière



- **Position de liquidité** de 1,2 Md€, à laquelle s'ajoute une facilité de crédit renouvelable (RCF) de 500 M€, non utilisée à date.
- **Position de trésorerie nette¹** à 247 M€, en hausse de + 133 M€.
- **Nouvelle structure de financement** mise en place en mars 2021 pour renforcer la flexibilité financière du Groupe avec :
 - Le placement de la première OCEANE de 200 M€ à échéance 2027 et le remboursement de la ligne de crédit senior à terme de 200 M€ ;
 - L'extension de la ligne de crédit RCF à 500 M€, à échéance au plus tard en 2028 ;
 - Le remboursement intégral de l'emprunt de 500 M€ garanti par l'État.
- Les **agences de notation S&P et Scope** ont relevé les notes de crédit à long terme du Groupe :
 - Notations BBB, BB+ et Ba2, attribuées par Scope, S&P et Moody's, toutes avec une perspective stable.

¹ Hors IFRS 16

² En cas de non-conversion



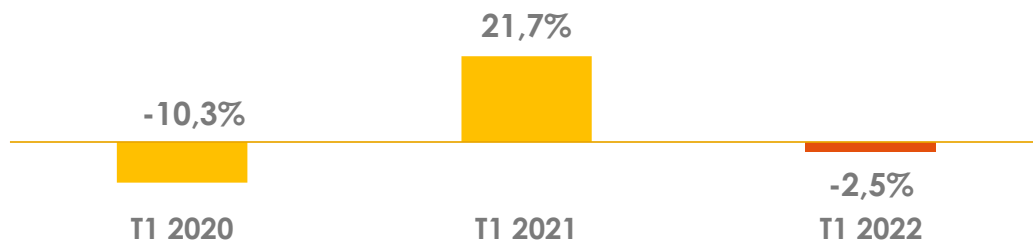
CHIFFRE D'AFFAIRES T1 2022

Jean-Brieuc Le Tinier
Directeur financier

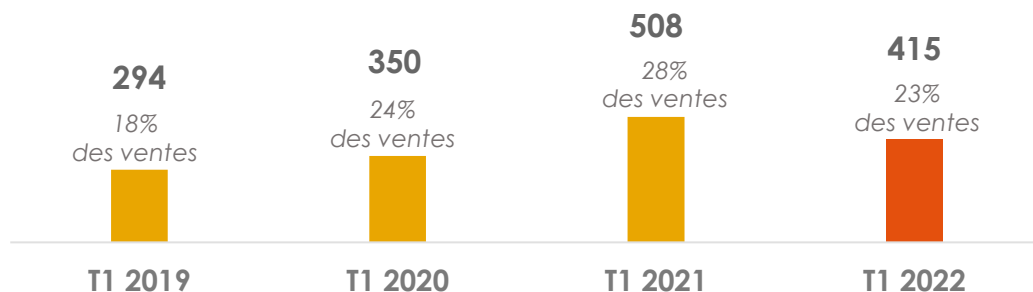
FNAC DARTY

BONNE RÉSISTANCE DES VENTES DU 1^{ER} TRIMESTRE 2022

Évolution des ventes du Groupe en données comparables¹ (%)



Des ventes en ligne qui restent à un niveau élevé (M€)



- **Chiffre d'affaires du T1 2022** à 1 782 M€, en légère baisse de -2,0% en données publiées et -2,5% en données comparables¹ par rapport au T1 2021, dans un contexte de base de comparaison très élevé et d'inflation accrue
- **Par rapport au proforma 2019², les ventes du T1 affichent une forte croissance de +7,8%**, portée par une augmentation du panier moyen et du taux de conversion
- Performance portée par une solide croissance **des ventes en magasin** tandis que le **digital** reste à un niveau élevé avec un **taux de click & collect** en hausse de +6 pts à 47% des ventes en ligne
- **Taux de marge brute** en hausse de +40bps par rapport au T1 2021, principalement grâce à la reprise de la billetterie et à l'impact positif des services liés au déploiement de Darty Max

¹ A périmètre comparable : hors effet des variations de taux de change et de périmètre, ouvertures et fermetures de magasins intégrés.
² Incluant Nature & Découvertes en année pleine



EVOLUTION DU COURS DE BOURSE

Jean-Brieuc Le Tinier

Directeur financier

FNAC DARTY

EVOLUTION DU COURS DE BOURSE SUR 12 MOIS GLISSANTS





PERSPECTIVES ET DIVIDENDE

Enrique Martinez
Directeur général

FNAC DARTY

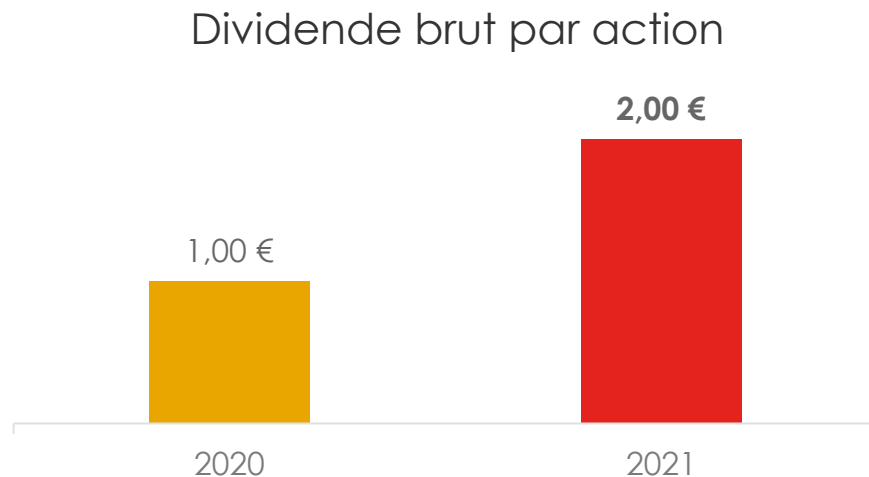
PERSPECTIVES COMMUNIQUÉES LE 21 AVRIL 2022

- Dans un contexte de hausse de l'inflation et d'incertitudes géopolitiques qui impactent la visibilité des prochains mois, le Groupe reste attentif à l'évolution de la situation et à son impact potentiel sur ses activités et ses résultats
- Pour le reste de l'année, le Groupe :
 - Reste confiant dans sa capacité à **surperformer le marché**, comme il l'a démontré au 1^{er} trimestre ;
 - Concentre ses efforts sur **l'optimisation de son taux de marge brute** grâce à l'impact positif des services, la reprise de la billetterie ainsi qu'à sa capacité à répercuter les hausses de prix ;
 - Continue à mettre en œuvre une **solide maîtrise des coûts** grâce à des plans de performance efficaces afin de compenser au mieux l'impact de l'inflation, qui devrait se situer à un niveau supérieur aux années précédentes.
- Le Groupe continuera à exécuter son **plan stratégique Everyday** et **confirme ses objectifs d'atteindre** :
 - **Un cash-flow libre opérationnel¹ cumulé d'environ 500 M€ sur la période 2021-2023 ;**
 - **Un cash-flow libre opérationnel¹ ≥ 240 M€ à partir de 2025**

¹ Hors IFRS 16

RETOUR A L'ACTIONNAIRE

- Proposition de versement d'un dividende conforme à la politique de retour aux actionnaires annoncée dans le plan Everyday
- **Au titre de 2021, dividende de 2,0 € par action¹**
- Date de détachement : 21 juin 2022 et date de paiement : 23 juin 2022



- Taux de distribution : **37 %**²

- Rendement du dividende : **4,2 %**³

¹ Sous réserve de l'approbation lors de l'Assemblée générale de ce jour

² Calculé sur le résultat net consolidé de 2021 issu des activités poursuivies, part du Groupe

³ Sur la base du cours de clôture au 17 mai 2022



PRÉSENTATION DES TRAVAUX DU CONSEIL

Antoine Gosset-Grainville

Président du Comité des
Nominations et des Rémunérations

FNAC DARTY

PRINCIPES DE GOUVERNANCE

- Référence au Code Afep-Medef
- A fin décembre 2021, **14** administrateurs
 - 11 administrateurs indépendants (92 %(1))
 - 6 administratrices (50 %(1))
 - 2 administrateurs représentant les salariés
- Evolution du conseil depuis le 31 décembre
 - Démission de Delphine Mousseau et Carole Ferrand(3)
 - Proposition de nomination de Stefanie Meyer en remplacement de Delphine Mousseau


NOM		Fin de Mandat
Sandra Lagumina	Indépendant	2025
Caroline Grégoire-Sainte-Marie	Indépendant	2025
Nonce Paolini	Indépendant	2025
Carole Ferrand⁽³⁾	Indépendant	2024
Brigitte Taittinger-Jouyet	Indépendant	2024
Delphine Mousseau	Indépendant	2024
Julien Ducreux		2024
Antoine Gosset-Grainville	Indépendant	2023
Enrique Martinez		2023
Javier Santiso	Indépendant	2023
Franck Maurin		2023
Jacques Veyrat⁽²⁾	Indépendant	2022
Daniela Weber-Rey⁽²⁾	Indépendant	2022
Jean-Marc Janailac⁽²⁾	Indépendant	2022

Situation au 31 décembre 2021

(1) Les administrateurs représentant les salariés ne sont pas pris en compte dans ce calcul, conformément aux dispositions légales
 (2) Renouvellement de mandats soumis à l'approbation de l'Assemblée générale
 (3) Démission de Carole Ferrand avec effet à l'issue de l'Assemblée générale

PRINCIPES DE GOUVERNANCE

- Réunions du Conseil
 - 7 réunions en 2021 (taux de participation : 98 %)
 - 3 réunions en 2022, jusqu'au 17 mai 2022 (taux de participation : 97 %)
- Principaux travaux du Conseil
 - Travaux usuels
 - Suivi régulier de l'activité
 - Suivi des travaux des comités spécialisés
 - Examen et arrêté des comptes annuels et semestriels
 - Examen et approbation de la politique de rémunération et intéressement long terme des managers clés
 - Approbation des documents soumis à l'Assemblée Générale
 - Revue de la composition du Conseil d'Administration
 - Évaluation annuelle du fonctionnement du Conseil d'Administration et de ses Comités
 - Travaux additionnels
 - Validation et suivi du déploiement du plan stratégique Everyday
 - Validation de la feuille de route climat



PRINCIPES DE RÉMUNÉRATION

Antoine Gosset-Grainville

Président du Comité des
Nominations et des Rémunérations

FNAC DARTY

RÉMUNÉRATION 2021 DES MANDATAIRES SOCIAUX NON DIRIGEANTS

- Rémunération versée aux membres du Conseil d'administration
 - 515 000€ d'enveloppe globale
 - 320 000€ pour les membres du Conseil dont 30% fixe et 70% variable attribuée en fonction de la présence des membres aux réunions
 - 195 000€ pour les membres des comités spécialisés (90 000€ audit, 69 000€ nominations & rémunérations, 36 000€ RSES)
 - Pas de rémunération pour le comité stratégique
 - Majoration de 50% par séance pour les présidents du Conseil et des comités
 - La rémunération calculée mais non versée au Président ni au Directeur Général n'est pas réallouée
 - 448 029€ au titre de 2021 à verser en 2022

A noter

- Messieurs Jacques Veyrat et Enrique Martinez ne perçoivent aucune rémunération au titre de leur mandat d'administrateur, mais au titre de leur mandat respectivement de Président et de Directeur Général
- Messieurs Franck Maurin et Julien Ducreux, administrateurs salariés, perçoivent un salaire au titre de leurs fonctions dans l'entreprise. La rémunération au titre du mandat d'administrateur peut être versée au syndicat ayant désigné le salarié en qualité d'administrateur représentant les salariés
- Les autres administrateurs ne perçoivent pas d'autre rémunération

RÉMUNÉRATION 2021 DU PRÉSIDENT

- Rémunération fixe inchangée depuis 2017
 - **Rémunération attribuée de 200 000€** au titre de son mandat

- Rémunération allouée aux administrateurs
 - Monsieur Jacques Veyrat ne bénéficie plus de rémunération au titre de son mandat d'administrateur depuis sa nomination en qualité de Président du Conseil (17/07/2017)

RÉMUNÉRATION 2021 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

- Rémunération fixe inchangée
 - **Rémunération attribuée de 750 000€** au titre de son mandat
- Rémunération variable annuelle
 - Plafonnée à 150%
 - 60% en fonction de l'atteinte d'objectifs économiques et financiers
 - CA Groupe ; ROC Groupe ; Cash-Flow Libre Groupe
 - 10% en fonction de l'atteinte d'un objectif lié à l'expérience client
 - Net Promoteur Score
 - 10% en fonction de l'atteinte de critères RSE
 - Note extra-financière du Groupe ; Engagement des salariés
 - 20% en fonction de l'atteinte d'objectifs qualitatifs
 - Lancement et déploiement du nouveau plan stratégique Everyday avec l'atteinte des objectifs fixés pour la 1ère année sur les 3 ambitions du Groupe pour 2025 ; Qualité du management, climat social, qualité de la communication financière, qualité du reporting aux actionnaires, relation avec les administrateurs
 - 1 056 782€ (taux d'atteinte de 93,94% du potentiel maximum) à verser en 2022

RÉMUNÉRATION 2021 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

- Rémunération de long terme, actions de performance : attribution
 - Attribution de 39 911 actions de performance
 - Dispositif similaire au plan d'actions de performance attribué aux managers clés du Groupe
 - Période unique d'acquisition de 3 ans

Principes

- Conditions de performance mesurées à la fin du plan sur l'ensemble de la période d'acquisition sur la base
 - du Total Shareholder Return (TSR) de la société comparé au SBF 120
 - du Cash-Flow Libre généré par le Groupe sur les 3 ans
 - de la notation extra-financière du Groupe sur les 3 ans
- Condition de présence au 27 mai 2024
- Obligation de conservation jusqu'à la cessation de fonction, au minimum de 25% des titres (5% des titres au minimum si détention de l'équivalent de 2 ans de rémunération fixe)

Valorisation

- Valorisation à l'attribution : 1 600 032€

RÉMUNÉRATION 2021 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

- Rémunération de long terme, actions de performance : acquisition
 - 3 328 actions de performance attribuées en 2018 sont arrivées à échéance en 2021
 - Les conditions de performance étaient
 - 30% : Le Total Shareholder Return (TSR) de la société comparé au SBF 120
 - 70% : Le résultat opérationnel courant
 - Les conditions de performance n'ont pas été atteintes. Aucune action n'a été acquise.
- Rémunération de long terme, options de souscription d'actions
 - 20 883 options attribuées en 2018 sont arrivées à échéance en 2021
 - Les conditions de performance étaient
 - 30% : Le Total Shareholder Return (TSR) de la société comparé au SBF 120
 - 70% : Le résultat opérationnel courant
 - Les conditions de performance n'ont pas été atteintes. Aucune option n'a été acquise.

RÉMUNÉRATION 2021 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

- Autres
 - Véhicule de fonction, cotisations assurance chômage, retraite supplémentaire, régime de prévoyance
 - 38 970€
- Engagement de non concurrence
- Rémunération allouée aux administrateurs
 - Monsieur Enrique Martinez ne bénéficie pas de rémunération au titre de son mandat d'administrateur

LES PRINCIPES DE RÉMUNÉRATION 2022 DES MANDATAIRES SOCIAUX NON DIRIGEANTS

- Politique de rémunération
 - Conforme à l'intérêt social de l'entreprise, contribuant à sa pérennité et s'inscrivant dans son plan stratégique Everyday
 - Définie de manière à être à la fois compétitive pour pouvoir attirer et retenir les dirigeants performants et proportionnée à l'étendue des missions et des responsabilités qui sont confiées à chacun, Président, dirigeant mandataire social exécutif, membre du conseil
- Rémunération versée aux membres du Conseil d'administration
 - Enveloppe globale de **515 000€**, inchangée par rapport à 2021
 - 320 000€ pour les membres du Conseil dont 30% fixe et 70% variable attribuée en fonction de la présence des membres aux réunions, 195 000€ pour les membres des comités spécialisés : 90 000€ audit, 69 000€ nomination & rémunération, 36 000€ RSES
 - Pas de rémunération pour le comité stratégique
 - Majoration de 50% par séance pour les présidents du Conseil et des comités
 - La rémunération calculée mais non versée au Président ni au Directeur Général n'est pas réallouée
- Possibilité de percevoir une rémunération au titre d'un contrat de travail, notamment les administrateurs représentants les salariés

LES PRINCIPES DE RÉMUNÉRATION 2022 DU PRÉSIDENT

- Rémunération fixe
 - Rémunération de **200 000€**, inchangée depuis 2017 pour Monsieur Jacques Veyrat
- Absence de rémunération variable annuelle et de rémunération de long terme
- Rémunération allouée aux administrateurs
 - Monsieur Jacques Veyrat ne bénéficie plus de rémunération au titre de son mandat d'administrateur depuis sa nomination en qualité de Président du Conseil

LES PRINCIPES DE RÉMUNÉRATION 2022 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

- Rémunération fixe
 - Rémunération de **750 000€**, identique depuis 2019, pour Monsieur Enrique Martinez
- Rémunération variable annuelle
 - Plafonnée à 150% de la rémunération annuelle fixe
 - 60% en fonction de l'atteinte d'objectifs économiques et financiers
 - ROC Groupe ; Cash-Flow Libre Groupe ; CA Groupe
 - 10% en fonction de l'atteinte d'un objectif lié à l'expérience client
 - Net Promoteur Score
 - 10% en fonction de l'atteinte d'objectifs liés à la responsabilité sociale et environnementale
 - Notation extra-financière du Groupe ; engagement des salariés
 - 20% en fonction de l'atteinte d'objectifs qualitatifs
 - Exécution du plan Everyday : développement de la politique services, réalisation de l'ambition digitale, atteinte des objectifs de durabilité, réalisation du plan de performance, design et mise en place d'une nouvelle structure renforçant le contrôle des risques et la cyber sécurité
 - Qualité du management et du climat social
- Rémunération de long terme, options d'actions et actions de performance
 - Valeur d'attribution plafonnée à 50% de la rémunération globale
 - Obligation de conservation d'un minimum de titres jusqu'à la cessation de fonction

LES PRINCIPES DE RÉMUNÉRATION 2022 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

- Rémunération exceptionnelle
 - Uniquement en cas de circonstances très particulières (réalisation d'une opération majeure pour la Société, mesure d'une surperformance)
 - Valeur d'attribution plafonnée à 100% de la rémunération fixe annuelle et de la rémunération variable annuelle maximum
- Rémunération allouée aux administrateurs
 - Monsieur Enrique Martinez ne bénéficie pas de rémunération au titre de son mandat d'administrateur
- Engagement de non concurrence
- Régime de retraite supplémentaire
- Régime de prévoyance
- Autres (véhicule de fonction, cotisations assurance chômage)

Versement des éléments de rémunération variables et le cas échéant exceptionnels conditionné à l'approbation par une Assemblée générale



RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

Guillaume Crunelle
Associé Deloitte

FNAC DARTY

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

- Introduction
- Rapport sur les comptes annuels de la société
- Rapports sur les comptes consolidés
- Rapport spécial sur les conventions et engagements réglementés
- Autres rapports spéciaux sur les opérations sur le capital

INTRODUCTION

- La crise mondiale liée à la pandémie de COVID-19 a créé des conditions particulières pour la préparation et l'audit des comptes de cet exercice.
 - En effet, cette crise et les mesures exceptionnelles prises dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire induisent de multiples conséquences pour les entreprises, particulièrement sur leur activité et leur financement, ainsi que des incertitudes accrues sur leurs perspectives d'avenir.
 - Certaines de ces mesures, telles que les restrictions de déplacement et le travail à distance, ont également eu une incidence sur l'organisation interne des entreprises et sur les modalités de mise en œuvre des audits.
- C'est dans ce contexte complexe et évolutif :
 - Que nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes sur la période du 1er janvier 2021 à la date d'émission de nos rapports, et notamment que nous n'avons pas fourni de services interdits par l'article 5, paragraphe 1, du règlement (UE) n° 537/2014.
 - Qu'au travers des rapports présentés ci-après, nous portons à votre connaissance les points clés de l'audit relatifs aux risques d'anomalies significatives qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importants pour l'audit des comptes annuels et consolidés de l'exercice, ainsi que les réponses que nous avons apportées face à ces risques.

RAPPORT SUR LES COMPTES ANNUELS

- **Comptes annuels de la société Groupe Fnac Darty SA ⇒ Certification sans réserve**

(Pages 387 à 391 du Document Universel de Référence)

- En application des dispositions des articles L.823-9, et R.823-7 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance le point clé de l'audit qui a été important pour notre audit des comptes annuels de l'exercice, ainsi que les réponses que nous y avons apportées :
 - Évaluation des titres de participation ⇒ la valeur brute des titres est comparée à la valeur d'utilité estimée des filiales
 - Pour apprécier le caractère raisonnable de l'estimation de cette la valeur d'utilité des titres de participation, nos travaux ont principalement consisté à :
 - Vérifier que l'estimation de cette valeur d'utilité déterminée par la Direction est fondée sur une justification appropriée de la méthode d'évaluation et des éléments chiffrés utilisés ;
 - Recalculer cette valeur d'utilité par nos experts en évaluation ;
 - Vérifier la cohérence et le contrôle arithmétique de la ventilation du critère d'allocation retenu entre les titres de participation des filiales Fnac Darty Participations et Services et Darty Limited
 - Nous attestons de l'existence, dans la section du rapport de gestion du Conseil d'Administration consacrée au gouvernement d'entreprise, des informations requises par les articles L. 225-37-4, L. 22-10-9, L. 22-10-10 et L. 22-10-11 du code de commerce;
 - Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du Conseil d'Administration et dans les autres documents adressés aux Actionnaires sur la situation financière et les comptes annuels.

RAPPORT SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS

- **Comptes consolidés de Groupe Fnac Darty ⇒ Certification sans réserve**
(Pages 381 à 386 du Document Universel de Référence)
- En application des dispositions des articles L.823-9 et R.823-7 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les points clés de l'audit des comptes consolidés de l'exercice, ainsi que les réponses que nous y avons apportées :
 - Évaluation et comptabilisation des ristournes et coopérations commerciales perçues et à percevoir des fournisseurs : Les ristournes et les coopérations commerciales sont évaluées sur la base des contrats signés avec les fournisseurs

Nos travaux ont principalement consisté à :

- Rapprocher les termes commerciaux utilisés dans le calcul avec les contrats d'achats et accords avec les fournisseurs ;
- Comparer les estimations faites au titre de l'exercice précédent avec les réalisations afin d'évaluer la fiabilité du processus d'estimation
- Corroborer les volumes d'affaires retenus avec les volumes d'affaires enregistrés dans les systèmes d'information d'achats du groupe pour calculer le montant attendu des ristournes

RAPPORT SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS

- **Comptes consolidés de Groupe Fnac Darty ⇒ Certification sans réserve**
(Pages 381 à 386 du Document Universel de Référence)

- Valeur recouvrable du Goodwill affecté à l'UGT France et évaluation des marques Darty et Vanden Borre : font l'objet d'un test de dépréciation annuel

Pour apprécier le caractère raisonnable de l'estimation de la valeur recouvrable de ces actifs nous avons principalement apprécié :

- La pertinence des principes et méthodes de détermination des valeurs recouvrables ;
- Le caractère raisonnable des projections de flux de trésorerie au regard des hypothèses de la Direction et des environnements économiques dans lequel le Groupe opère ;
- Le caractère raisonnable des taux de croissance et des taux d'actualisation appliqués aux flux de trésorerie estimés ;
- Les taux de redevances appliqués aux marques dans le calcul de la valeur basée sur les revenus futurs

AUTRES RAPPORTS

- **Rapport spécial sur les conventions et engagements réglementés**
(Page 240 du Document Universel de Référence)

- Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis :
 - D'aucune convention autorisée au cours de l'exercice et à soumettre à l'approbation de l'assemblée générale
 - D'aucune convention approuvée au cours d'exercices antérieurs dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice écoulé

AUTRES RAPPORTS

- **Rapport spécial sur les opérations sur le capital : délégation de compétence / autorisation à donner au Conseil d'Administration**
 - Attribution d'options de souscription et/ou d'achat d'actions (18ème et 19ème résolutions)
 - Sous réserve de l'examen ultérieur des conditions de l'émission qui serait décidée, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre données dans le rapport du Conseil d'Administration au titre des 18ème et 19ème résolutions.
 - Les conditions définitives dans lesquelles l'émission serait réalisée n'étant pas fixées, nous n'exprimons pas d'avis sur celles-ci et, par voie de conséquence, sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription qui vous est faite.
 - Conformément à l'article R. 225-116 du code de commerce, nous établirons un rapport complémentaire, le cas échéant, lors de l'utilisation de cette délégation par votre Conseil d'Administration.
 - Réduction du capital par annulation d'actions rachetées (17ème résolution)
 - Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les causes et conditions de la réduction du capital envisagée.



PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS

Nathalie Dubois
Directrice juridique

FNAC DARTY

PARTIE ORDINAIRE - **résolutions 1 à 4**

- Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2021
- Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2021
- Approbation des dépenses et charges visées à l'article 39-4 du Code général des impôts
- Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2021 et fixation du dividende

PARTIE ORDINAIRE – **résolution 5**

- Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions réglementées
– Constat de l'absence de convention nouvelle

PARTIE ORDINAIRE – résolutions 6 à 8

Renouvellement de mandats d'administrateurs (date d'expiration des nouveaux mandats) :

- Renouvellement de Monsieur Jacques VEYRAT en qualité d'administrateur.
- Renouvellement de Madame Daniela WEBER-REY en qualité d'administrateur.
- Renouvellement de Monsieur Jean-Marc JANAILLAC en qualité d'administrateur.

PARTIE ORDINAIRE – **résolution 9**

Nomination d'un nouveau membre du Conseil d'administration :

- Nomination de Madame Stefanie MEYER en qualité d'administrateur.

PARTIE ORDINAIRE - **résolutions 10 à 12**

Approbation de la politique de rémunération :

- des membres du Conseil d'administration
- du Président du Conseil d'administration
- du Directeur général, et/ou de tout dirigeant mandataire social exécutif

PARTIE ORDINAIRE - **résolution 13**

- Approbation des informations visées au I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce

PARTIE ORDINAIRE - résolutions 14 et 15

Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice 2021 à :

- Jacques VEYRAT, Président du Conseil d'administration
- Enrique MARTINEZ, Directeur général

PARTIE ORDINAIRE – **résolution 16**

Programme de rachat d'actions propres :

- 10% du capital social maximum
- Prix maximal de rachat par action : 80 €
- Montant global affecté au programme de rachat : 214 M€
- Durée de l'autorisation : 18 mois

PARTIE EXTRAORDINAIRE – **résolution 17**

Autorisation au conseil d'administration en vue d'annuler les actions rachetées par la société dans le cadre du dispositif de l'article L.22.10.62 du code de commerce :

- 10% du capital social maximum
- Durée de l'autorisation : 26 mois

PARTIE EXTRAORDINAIRE – résolutions 18 et 19

Résolution 18 : Autorisation à donner au conseil d'administration en vue d'octroyer des options de souscription et/ou d'achat d'actions aux membres du personnel salarié et/ou certains mandataires sociaux de la Société ou des sociétés ou groupements d'intérêt économique liés, renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription, durée de l'autorisation, plafond, prix d'exercice, durée maximale de l'option.

- Durée de l'autorisation : 38 mois

Résolution 19 : Délégation de compétence à donner au conseil d'administration pour augmenter le capital par émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital avec suppression de droit préférentiel de souscription au profit des adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise

- Durée de l'autorisation : 26 mois

PARTIE EXTRAORDINAIRE – **résolution 20**

Pouvoirs en vue des formalités

- Accomplissement des formalités consécutives à la présente Assemblée



QUESTIONS / RÉPONSES

FNAC DARTY



VOTE DES RÉSOLUTIONS

FNAC DARTY



CONCLUSION

Jacques Veyrat

Président du Conseil d'administration

FNAC DARTY

DISCLAIMER

AVIS IMPORTANT: en assistant à la réunion où cette présentation est donnée, ou en lisant les diapositives de présentation, vous acceptez d'être lié par les limitations et qualifications suivantes:

Certaines informations incluses dans cette présentation ne sont pas basées sur des faits historiques mais sur des déclarations prospectives. Ces énoncés prospectifs ne sont valables qu'à la date de cette présentation et Fnac Darty décline expressément toute obligation ou engagement de publier toute mise à jour ou révision de tout énoncé prospectif dans cette présentation afin de refléter tout changement dans les attentes ou tout changement dans les événements, conditions ou circonstances sur lesquelles ces déclarations prospectives sont fondées. Ces énoncés prospectifs sont fournis à titre indicatif seulement. Les investisseurs sont alertés sur le fait que les informations et déclarations prospectives ne présagent pas de la performance future et sont sujettes à divers risques et incertitudes, dont beaucoup sont difficiles à prévoir et généralement indépendants de la volonté de Fnac Darty, et pourraient faire en sorte que les résultats réels diffèrent de ceux exprimés, implicites ou prévus par ces informations et déclarations prospectives. Ces risques et incertitudes comprennent ceux discutés ou identifiés dans le chapitre 6 "Facteurs et gestion des risques" du document d'enregistrement universel 2021 de Fnac Darty enregistré auprès de l'Autorité des marchés financiers sous le n° D.22-0112 le 17 mars 2022, et disponible sur le site internet de l'AMF www.amf-france.org ainsi que sur le site internet de Fnac Darty www.fnacdarty.com.

Ce document a été préparé uniquement à titre informatif et ne doit pas être interprété comme une sollicitation ou une offre d'achat ou de vente de titres ou d'instruments financiers connexes aux États-Unis ou dans tout autre pays. De même, il ne donne pas et ne devrait pas être considéré comme un conseil d'investissement. Il ne reflète en aucun cas les objectifs d'investissement spécifiques, la situation financière ou les besoins particuliers de tout bénéficiaire. Aucune déclaration ou garantie, expresse ou implicite, n'est fournie en ce qui concerne l'exactitude, l'exhaustivité ou la fiabilité des informations contenues dans ce document. Il ne devrait pas être considéré par les destinataires comme un substitut à l'exercice de leur propre jugement. Les opinions exprimées dans ce document peuvent être modifiées sans préavis.

La présentation vous est fournie uniquement à titre d'information et ne peut être reproduite, redistribuée ou publiée (que ce soit en interne ou en externe à votre société), directement ou indirectement, en tout ou en partie, à toute autre personne. Le non-respect de ces restrictions peut entraîner la violation des restrictions légales dans certaines juridictions.